

STEP – Systematisches Techem Entwicklungsprogramm für Fach- und Führungskräfte

Stärkung Ihrer Persönlichkeit, tiefere und breitere Einblicke in die Techem Organisation in mehreren Modulen plus Erweiterung Ihres Netzwerks und Methoden-Knowhows.

## Die vier Programme:

### FACHLAUFBAHN

#### NEXT STEP EXPERTS

Sie sind schon als Experte etabliert und planen Ihren nächsten Schritt. Gemeinsam mit den anderen Teilnehmern setzen Sie sich mit den strategischen Aspekten Ihrer Rolle auseinander, wie sie in dieser besser wirken und bekommen aus der Managementperspektive einen Ein- und Überblick über Techem und seine relevanten Arbeitsgebiete.

#### STEP EXPERTS

Sie machen sich auf den Weg zum Experten und streben eine entsprechende Position in der Fachlaufbahn an. Wir unterstützen Sie in Ihrer Entwicklung durch Erlernen einer besseren Gesprächsführung, welche Möglichkeiten Ihnen die Expertenrolle eröffnet und was Sie noch brauchen, um diese gut ausfüllen zu können. Sie erweitern Ihr Techem-Netzwerk und treffen die Keyplayer.

### FÜHRUNGSLAUFBAHN

#### NEXT STEP MANAGEMENT

Ihre erste Führungsposition haben Sie eine zeitlang ausgefüllt und wollen Ihren nächsten Schritt vollziehen. Was es heißt, strategischer, konzeptioneller zu führen und was der Unterschied zu Ihrer herkömmlichen Funktionsebene ist, erfahren Sie im Programm. Sie lernen, Veränderungen zu managen und bekommen eine methodische Ausstattung für diese Aufgabe.

#### STEP MANAGEMENT

Für Sie ist eine Führungsposition erstrebenswert. Darauf bereiten wir Sie vor. Mit gleichgesinnten Kollegen lernen Sie Führungsstile kennen und entdecken ihren eigenen. Sie eignen sich an, was in der Kommunikation als Führungskraft zu beachten ist, welche Bedeutung Teamdynamik hat und wie Unternehmen allgemein und Techem speziell geführt werden.

NÄCHSTE STUFE

GRUNDSTUFE

## Rahmenbedingungen:

- » 6 – 7 Module in jedem Programm, Dauer zwischen zwei und drei Tagen über einen Zeitraum von 18 Monaten
- » Intensive Begleitung durch eine Referentin Personalentwicklung und externe Trainer
- » lernen in kleinen Gruppen mit bis zu 12 Kollegen
- » Bewerbung für die Programme im Rahmen des Potenzialmanagements mittels Aufruf durch Human Resources etwa alle 2 Jahre; Eigeninitiative gefordert